

# รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๗๙.๔๙ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B (ระดับ AA มีค่าคะแนนระหว่าง ๙๕-๑๐๐, ระดับ A มีค่าคะแนนระหว่าง ๘๕-๙๔.๙๙, ระดับ C มีค่าคะแนนระหว่าง ๖๕.๐๐-๗๔.๙๙) โดยมีผลการประเมินในแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้



ตารางที่ ๑ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ข้อที่ | ข้อมูล                                                    | ผลการประเมิน (ร้อยละ) |
|--------|-----------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑      | โครงสร้าง                                                 | ๑๐๐                   |
| ๒      | ข้อมูลผู้บริหาร                                           | ๑๐๐                   |
| ๓      | อำนาจหน้าที่                                              | ๐                     |
| ๔      | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                         | ๑๐๐                   |
| ๕      | ข้อมูลการติดต่อ                                           | ๑๐๐                   |
| ๖      | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                       | ๑๐๐                   |
| ๗      | ข่าวประชาสัมพันธ์                                         | ๑๐๐                   |
| ๘      | Q&A                                                       | ๐                     |
| ๙      | Social Network                                            | ๑๐๐                   |
| ๑๐     | แผนดำเนินงานประจำปี                                       | ๑๐๐                   |
| ๑๑     | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน       | ๐                     |
| ๑๒     | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                               | ๑๐๐                   |
| ๑๓     | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                            | ๑๐๐                   |
| ๑๔     | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                              | ๑๐๐                   |
| ๑๕     | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน | ๐                     |
| ๑๖     | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                         | ๐                     |
| ๑๗     | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                  | ๑๐๐                   |
| ๑๘     | ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ       | ๑๐๐                   |
| ๑๙     | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน          | ๑๐๐                   |
| ๒๐     | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี            | ๐                     |
| ๒๑     | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                              | ๑๐๐                   |
| ๒๒     | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล               | ๑๐๐                   |
| ๒๓     | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                   | ๑๐๐                   |
| ๒๔     | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี             | ๑๐๐                   |



| ข้อที่                  | ข้อมูล                                                        | ผลการประเมิน (ร้อยละ) |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๒๕                      | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ    | ๑๐๐                   |
| ๒๖                      | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ            | ๑๐๐                   |
| ๒๗                      | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | ๐                     |
| ๒๘                      | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น                                   | ๐                     |
| ๒๙                      | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                              | ๑๐๐                   |
| รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดที่ ๙ |                                                               | ๗๒.๔๑                 |

จากตารางที่ ๑ พบว่า คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๒๑ ประเด็นตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่ (๒๑ ข้อ) มีค่าร้อยละ ๑๐๐ ส่วนประเด็นตามตัวชี้วัดที่มีค่า ๐ (๘ ข้อ) ได้แก่ ข้อที่ ๓, ๘, ๑๑, ๑๕, ๑๖, ๒๐, ๒๖ และ ๒๗

ตารางที่ ๒ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ข้อที่                   | ข้อมูล                                                              | ผลการประเมิน (ร้อยละ) |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๓๐                       | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร                                           | ๑๐๐                   |
| ๓๑                       | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร                                           | ๑๐๐                   |
| ๓๒                       | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี                                | ๑๐๐                   |
| ๓๓                       | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต                          | ๑๐๐                   |
| ๓๔                       | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร                                         | ๑๐๐                   |
| ๓๕                       | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       | ๑๐๐                   |
| ๓๖                       | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | ๑๐๐                   |
| ๓๗                       | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | ๑๐๐                   |
| ๓๘                       | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                   | ๑๐๐                   |
| ๓๙                       | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน    | ๑๐๐                   |
| รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดที่ ๑๐ |                                                                     | ๑๐๐                   |



จากตารางที่ ๒ พบว่า คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ประเด็นตาม<br>ตัวชี้วัดทั้งสิ้น | ร้อยละของ<br>คะแนนตาม<br>ประเด็นตัวชี้วัด<br>แต่ละข้อ | รวมคะแนนเต็ม | คะแนนจากผล<br>การประเมิน | คิดเป็นร้อยละ | แปลผล<br>ระดับ |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|--------------------------|---------------|----------------|
| ๓๙                              | ๑๐๐                                                   | ๓๙๐๐         | ๓๑๐๐                     | ๗๙.๔๙         | B              |

จากตารางที่ ๓ พบว่า คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีค่าเท่ากับ ๗๙.๔๙

#### เกณฑ์การแปลผล

|          |          |       |
|----------|----------|-------|
| ระดับ AA | ๙๕-๑๐๐   | คะแนน |
| ระดับ A  | ๘๕-๙๔.๙๙ | คะแนน |
| ระดับ B  | ๗๕-๘๔.๙๙ | คะแนน |
| ระดับ C  | ๖๕-๗๔.๙๙ | คะแนน |
| ระดับ D  | ๕๕-๖๔.๙๙ | คะแนน |
| ระดับ E  | ๔๐-๕๔.๙๙ | คะแนน |
| ระดับ F  | ๐-๓๙.๙๙  | คะแนน |

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำผลไปหาจุดแข็ง จุดอ่อน ประเด็นเร่งพัฒนา แนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนี้



### ๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕)

ตัวชี้วัดที่ ๙ ได้แก่การเปิดเผยข้อมูล โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) แผนดำเนินงานประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๓.๒ จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๐)

- ๑) อำนาจหน้าที่  
เนื่องจากใส่หัวข้อไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล
- ๒) ช่องทางการสอบถาม (Q&A)  
เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีไม่ได้ใช้การสื่อสารแบบสองทาง
- ๓) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน  
เนื่องจากแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดไม่ครบถ้วน
- ๔) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน  
เนื่องจากแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดไม่ครบถ้วน
- ๕) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
เนื่องจากแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดไม่ครบถ้วน
- ๖) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี  
แสดงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานไม่ครบถ้วน
- ๗) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ครบถ้วน
- ๘) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น  
เนื่องจากหน่วยงานได้จัดทำช่องทางไม่เป็นไปตามรูปแบบองค์ประกอบด้านข้อมูล



### ๓.๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ๑) ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรในสังกัดยังขาดรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทำให้การดำเนินการมีเพียงบุคคลบางกลุ่มที่ดำเนินการเท่านั้น จึงไม่สามารถรวบรวมข้อมูลได้ครบทุกประเด็น

#### ๒) ข้อเสนอแนะ

๒.๑) มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลในแต่ละประเด็นตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดทำคำสั่งคณะทำงานและจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

๒.๒) ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลศึกษาการจัดทำข้อมูล OIT จากเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ได้คะแนนประเมิน ITA ระดับ AA เช่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี, เช่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือ เช่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด เป็นต้น

๒.๓) มีการกำกับผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นตามตัวชี้วัดและติดตามการรายงานข้อมูลเป็นระยะ

### ๔. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) ผู้รับผิดชอบหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีการเสนอเรื่องถึงหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงแนวปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินการ

๒) มอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นตัวชี้วัดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

๓) มีการติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำ

๔) มีการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เป็นปัจจุบันเพื่อง่ายต่อการรวบรวมข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

นายชินณลักษณ์ แผนสง่า  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ผู้รายงาน

